



Sommerlehrgang Low Performer

Ursachenanalyse – Lösungswege – arbeitsrechtliche Umsetzung



REFERENTIN



Dr. Susanne Giesecke
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Partner,
Eversheds Sutherland (Germany) LLP, München

TEILNEHMER

Leiter und Mitarbeiter von Personalabteilungen, Unternehmensmitarbeiter mit Personalverantwortung, Personalentwickler, Rechtsanwälte, Geschäftsführer

INHALT

Low Performer – Mitarbeiter mit Schlecht- oder Minderleistung – sind ein Thema für jedes Unternehmen und jede Führungskraft. Lösungen erscheinen oft schwierig, manchmal unmöglich. Daher ist es wichtig, frühzeitig zu handeln. In dem Sommerlehrgang erfahren Sie, wie Sie mit dieser komplexen Thematik und ihren rechtlichen Facetten strukturiert umgehen, um im konkreten Fall einen strategisch geeigneten Lösungsansatz zu entwickeln. Im Rahmen eines ganzheitlichen Managementprozesses lernen Sie, welche arbeitsrechtlichen Mittel angebracht und sinnvoll sind, um wieder Leistungssteigerung zu erreichen oder aber eine Trennung herbeizuführen.

TERMIN | ORT

DO/FR 12./13.07.18 München | Courtyard by Marriott Munich City East (Sommerlehrgang)

ZEIT

1. Tag: 10:00 – 18:00 Uhr; 2. Tag: 09:00 – 17:00 Uhr | 13 Zeitstunden

PREIS

989,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

DB Ab 49,50 € (einfache Fahrt)
mit dem Veranstaltungsticket!
www.beck-seminare.de

JUNGANWALTSRABATT (25 %)

741,75 € zzgl. gesetzl. MwSt.

Ihr Beck-Bonus! 3 Monate kostenlose Nutzung des beck-online Fachmoduls „beck-personal-portal PLUS“!

THEMEN

1. Tag

- **Begriff des Low Performers**
 - Leistungsbegriff der Rechtsprechung
 - Low Performer-Begriff nach differenzierten Kriterien
- **Darstellung des Low Performance-Beratungsprozesses: Ganzheitlicher Managementprozess unter Einbeziehung arbeitsrechtlicher Reaktionsmöglichkeiten**
- **Verhaltensbedingte Kündigung bei nachhaltigen Pflichtverletzungen**
- **Moderation der Arbeitsleistung: Weisung, Ermahnung, Abmahnung**

2. Tag

- **Personenbedingte Kündigung bei Minderleistung**
- **Krankheitsbedingte Kündigung bei massiven Fehlzeiten**
- **BEM als Voraussetzung der krankheitsbedingten Kündigung**
- **Betriebsbedingte Kündigung bei Umstrukturierungsmöglichkeiten**
- **Ausgewählte Fallgruppen**
 - Minderleistung im Vertrieb
 - Minderleistung – quantitativ, qualitativ und personenbedingt
 - Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz
- **Ausführliche Rechtsprechungsübersicht**
- **Low Performance und Dokumentation**
- **Einbeziehung des Betriebsrats**
- **Lösung einer Fallgestaltung aus dem Teilnehmerkreis nach LPP-Grundsätzen**

PROFIL

Vorkenntnisse			
Neueste Rechtsprechung			
Gestaltungstipps			
Interaktion			

ANMELDUNG

SEM

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

Anmeldung:

Shop: www.beck-seminare.de/0283

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: seminare@beck.de

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**