



## Sommerlehrgang Low Performer

### Ursachenanalyse – Lösungswege – arbeitsrechtliche Umsetzung



#### REFERENTIN



**Dr. Susanne Giesecke**  
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Partner,  
Eversheds Sutherland (Germany) LLP, München

#### TEILNEHMER

Leiter und Mitarbeiter von Personalabteilungen, Unternehmensmitarbeiter mit Personalverantwortung, Personalentwickler, Rechtsanwälte, Geschäftsführer

#### INHALT

Low Performer – Mitarbeiter mit Schlecht- oder Minderleistung – sind ein Thema für jedes Unternehmen und jede Führungskraft. Lösungen erscheinen oft schwierig, manchmal unmöglich. Daher ist es wichtig, frühzeitig zu handeln. In dem Sommerlehrgang erfahren Sie, wie Sie mit dieser komplexen Thematik und ihren rechtlichen Facetten strukturiert umgehen, um im konkreten Fall einen strategisch geeigneten Lösungsansatz zu entwickeln. Im Rahmen eines ganzheitlichen Managementprozesses lernen Sie, welche arbeitsrechtlichen Mittel angebracht und sinnvoll sind, um wieder Leistungssteigerung zu erreichen oder aber eine Trennung herbeizuführen.

#### TERMIN | ORT

DO/FR 12./13.07.18 München | Courtyard by Marriott Munich City East (Sommerlehrgang)

#### ZEIT

1. Tag: 10:00 – 18:00 Uhr; 2. Tag: 09:00 – 17:00 Uhr | 13 Zeitstunden

#### PREIS

989,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

**DB** Ab 49,50 € (einfache Fahrt) mit dem Veranstaltungsticket! [www.beck-seminare.de](http://www.beck-seminare.de)

#### JUNGANWALTSRABATT (25 %)

741,75 € zzgl. gesetzl. MwSt.

**Ihr Beck-Bonus!** 3 Monate kostenlose Nutzung des beck-online Fachmoduls „beck-personal-portal PLUS“!

#### THEMEN

##### 1. Tag

- **Begriff des Low Performers**
  - Leistungsbegriff der Rechtsprechung
  - Low Performer-Begriff nach differenzierten Kriterien
- **Darstellung des Low Performance-Beratungsprozesses: Ganzheitlicher Managementprozess unter Einbeziehung arbeitsrechtlicher Reaktionsmöglichkeiten**
- **Verhaltensbedingte Kündigung bei nachhaltigen Pflichtverletzungen**
- **Moderation der Arbeitsleistung: Weisung, Ermahnung, Abmahnung**

##### 2. Tag

- **Personenbedingte Kündigung bei Minderleistung**
- **Krankheitsbedingte Kündigung bei massiven Fehlzeiten**
- **BEM als Voraussetzung der krankheitsbedingten Kündigung**
- **Betriebsbedingte Kündigung bei Umstrukturierungsmöglichkeiten**
- **Ausgewählte Fallgruppen**
  - Minderleistung im Vertrieb
  - Minderleistung – quantitativ, qualitativ und personenbedingt
  - Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz
- **Ausführliche Rechtsprechungsübersicht**
- **Low Performance und Dokumentation**
- **Einbeziehung des Betriebsrats**
- **Lösung einer Fallgestaltung aus dem Teilnehmerkreis nach LPP-Grundsätzen**

#### PROFIL

Vorkenntnisse			
Neueste Rechtsprechung			
Gestaltungstipps			
Interaktion			

#### ANMELDUNG

SEM

Teilnehmer (Vor-, Zuname) \_\_\_\_\_

Position / Beruf \_\_\_\_\_

Firma (Rechnungsadresse) \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

#### Anmeldung:

Shop: [www.beck-seminare.de/0283](http://www.beck-seminare.de/0283)

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: [seminare@beck.de](mailto:seminare@beck.de)

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**