



Schweizer Arbeitsrecht

REFERENTEN



Dr. Gregor Bühler, LL.M.
Rechtsanwalt, Partner, Homburger AG, Zürich, Schweiz



Dr. Balz Gross, LL.M.
Rechtsanwalt, Homburger AG, Zürich, Schweiz



Peter Müller, lic. iur.
Rechtsanwalt, dipl. Steuerexperte, Counsel, Homburger AG, Zürich, Schweiz

TEILNEHMER

Unternehmensjuristen, Leiter und Mitarbeiter der Personalabteilung, Fach- und Führungskräfte, die mit arbeitsrechtlicher Vertragsgestaltung befasst sind, Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht

INHALT

Für Unternehmen, die in der Schweiz tätig sind, ist die genaue Kenntnis des Schweizer Arbeitsrechts unerlässlich. So bietet das Schweizer Arbeitsrecht vergleichsweise hohe Flexibilität und eine zumeist liberalere Arbeitsrechtsordnung als die Rechtsnormen hierzulande; demzufolge unterstellen Konzerne die Arbeitsverträge ihrer international tätigen Arbeitnehmer häufig dem Schweizer Recht. Unsere Experten vermitteln Ihnen eine vertiefte Einführung ins Schweizer Arbeitsrecht: Sie erhalten die wichtigsten Regeln des Arbeitsvertragsrechts in der Schweiz und unverzichtbares Praxiswissen für die arbeitsrechtliche Vertragsgestaltung mit in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmern. Auch die einschlägigen Schwerpunktthemen bei wichtigen steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen sowie beim Immigrationsrecht werden erörtert.

TERMINE | ORTE

- ☐ FR 01.12.17 **Frankfurt** | Novotel Frankfurt City
- ☐ FR 09.03.18 **München** | Holiday Inn Munich – Westpark
- ☐ FR 23.11.18 **Frankfurt** | Holiday Inn Frankfurt Alte Oper

ZEIT

09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

599,- € zzgl. gesetzl. MwSt.
989,- € zzgl. gesetzl. MwSt. bei gleichzeitiger Buchung „Schweizer Arbeitsrecht“ und „Schweizer Vertragsrecht“

THEMEN

- **Grundlagen des Schweizer Arbeitsrechts**
 - Arbeitsvertragsrecht und öffentliches Arbeitsrecht
 - Gerichtsorganisation und -realität
 - Arbeitsrechtliche Prozesse
- **Anwendbarkeit des Schweizer Arbeitsvertragsrechts im internationalen Verhältnis**
- **Arbeitsvertrag**
 - Abgrenzung von anderen Dienstverhältnissen
 - Zwingendes Recht
 - Typische Regelungsinhalte
 - Mustervertrag
- **Arbeitszeit**
 - Arbeitszeit – Freizeit
 - Überstunden – Überzeit
 - Arbeitszeiterfassung
- **Vergütung (Lohn, Bonus)**
 - Zeitlohn
 - Besondere Lohnformen: Kommission, Anteil am Geschäftsergebnis
 - Bonus
 - Lohn bei Krankheit (und anderer Arbeitsverhinderung)
- **Kündigung**
 - Normale Kündigung
 - Kündigung aus wichtigem Grund
 - „Unzeit“: Kündigungsschutz bei Krankheit, Mutterschaft, etc.
 - Missbräuchliche Kündigung
 - Massentlassung
 - Kündigungsfolgen
 - Konkurrenzverbot
- **Betriebsübergang**
- **Überblick über das Steuer- und Sozialversicherungsrecht im Arbeitsverhältnis**
 - Steuerpflicht
 - Sozialversicherungssystem
- **Entsendung von Arbeitnehmern aus der EU in die Schweiz**
 - Visumspflicht
 - Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung und Sonderfall des Meldeverfahrens
 - Besteuerung bei Entsendung
 - Sozialversicherungspflicht bei Entsendung
 - Vermeidung der Doppelbesteuerung

PROFIL

Vorkenntnisse				
Neueste Rechtsprechung				
Gestaltungstipps				
Interaktion				

ANMELDUNG

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

BECKAKADEMIE SEMINARE | Verlag C.H.BECK oHG

Unser gesamtes Programm & unsere AGB finden Sie unter www.beck-seminare.de

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

Anmeldung:

Shop: www.beck-seminare.de/0490

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: seminare@beck.de

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**