



Leitende Angestellte im Arbeitsrecht

REFERENTEN | alternativ ein Referent pro Termin



Dr. Marcus Michels
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
michels.pmks Rechtsanwälte Partnerschaft mbB, Köln



Markus Pillok
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
michels.pmks Rechtsanwälte Partnerschaft mbB, Köln

TEILNEHMER

Unternehmensjuristen, Leiter und Mitarbeiter von Personalabteilungen, Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Betriebsräte, Verbandsvertreter

INHALT

Erkennen Sie die Besonderheiten in Vertragsverhältnissen mit leitenden Angestellten und die rechtlichen Konsequenzen, die im Einzelnen aus den entsprechenden Vereinbarungen erwachsen. Bilden Sie Ihre Kompetenz vorausschauend und kontinuierlich fort, um im Unternehmen oder als Berater rechtssicher agieren zu können. Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie als Unternehmensverantwortlicher sowie in beratender Funktion die Vertragsgestaltungsmöglichkeiten optimal nutzen können.

TERMINE | ORTE

- FR 15.06.18 Düsseldorf** | Mercure Hotel Düsseldorf City Center
- MI 21.11.18 Frankfurt** | Leonardo Royal Hotel Frankfurt

ZEIT

09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

549,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

DB Ab 49,50 € (einfache Fahrt)
mit dem Veranstaltungsticket!
www.beck-seminare.de

THEMEN

- **Einführung**
 - Abgrenzung des Leitenden Angestellten zu AT-Angestellten und sonstigen Fach- und Führungskräften
 - Anwendbares Recht: Arbeitsrecht oder allgemeines Dienstvertragsrecht?
- **Rekrutierung und Anbahnung eines Dienstverhältnisses**
 - Headhunting und Abwerbung von Fach- und Führungskräften: Was ist erlaubt?
 - Abwehrstrategien des Arbeitgebers
 - Personalgewinnung durch Personaldienstleister
 - Nutzung sozialer Netzwerke
- **Begründung des Dienstverhältnisses**
 - Fixvergütung/Dynamisierungsklauseln oder variable Vergütung
 - Dienstwagen
 - Aufgabengebiete/Versetzungsklauseln
 - Einsatz im Konzern
 - Arbeitszeitregelungen
 - Nebenleistungen (Altersversorgung, Versicherungen, Entgeltfortzahlung)
 - Urlaub
 - Haftung, Vertragsstrafen
 - Know-How-Schutz, Verschwiegenheit
 - Compliance (Verhinderung von Korruption)
 - Antrittsprämien, Übernahme des Besitzstandes bei Arbeitgeberwechsel
 - Freistellung
- **Nachvertragliche Wettbewerbsverbote**
 - Zulässigkeit und Reichweite
 - Karenzentschädigung
 - Lösung vom Wettbewerbsverbot
- **Aufhebungsvertrag und Kündigung**
 - Kündigungsfristen, Kündigungsschutz
 - Besonderheiten bei betriebsbedingter, personenbedingter und verhaltensbedingter Kündigung
 - Typische Regelungen in einem Aufhebungsvertrag
 - Prozessuale Besonderheiten (Auflösung gem. § 9 KSchG)
- **Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten**
 - Der Leitende Angestellte im Sinne der Betriebsverfassung
 - Beteiligung des Betriebsrates bei Einstellung, Versetzung und Kündigung
 - Geltung von Interessenausgleichen und Sozialplänen
- **Wichtige Regelungen im Sprecherausschussgesetz**

PROFIL

Vorkenntnisse	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neueste Rechtsprechung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestaltungshinweise	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Interaktion	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ANMELDUNG

SEM

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

Anmeldung:

Shop: www.beck-seminare.de/0201

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: seminare@beck.de

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**