



BECK Lehrgang Low Performer

Ursachenanalyse – Lösungswege – arbeitsrechtliche Umsetzung



REFERENTIN



Dr. Susanne Giesecke

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Partner, Eversheds Sutherland (Germany) LLP, München

TEILNEHMER

Leiter und Mitarbeiter von Personalabteilungen, Unternehmensmitarbeiter mit Personalverantwortung, Personalentwickler, Rechtsanwälte, Geschäftsführer

INHALT

Low Performer – Mitarbeiter mit Schlecht- oder Minderleistung – sind ein Thema für jedes Unternehmen und jede Führungskraft. Lösungen erscheinen oft schwierig, manchmal unmöglich. Daher ist es wichtig, frühzeitig zu handeln. In dem Lehrgang erfahren Sie, wie Sie mit dieser komplexen Thematik und ihren rechtlichen Facetten strukturiert umgehen, um im konkreten Fall einen strategisch geeigneten Lösungsansatz zu entwickeln. Im Rahmen eines ganzheitlichen Managementprozesses lernen Sie, welche arbeitsrechtlichen Mittel angebracht und sinnvoll sind, um wieder Leistungssteigerung zu erreichen oder aber eine Trennung herbeizuführen.

TERMINE I ORTE

- DO/FR 22./23.02.18 Frankfurt | DORMERO Hotel Frankfurt Messe
- DO/FR 12./13.07.18 München | Courtyard by Marriott Munich City East (Sommerlehrgang)

ZEIT

1. Tag: 10:00 – 18:00 Uhr; 2. Tag: 09:00 – 17:00 Uhr | 13 Zeitstunden

PREIS

989,- € zzgl. gesetzl. MwSt.



Ab 49,50 € (einfache Fahrt)
mit dem Veranstaltungsticket!
www.beck-seminare.de

JUNGANWALTSRABATT (25 %)

741,75 € zzgl. gesetzl. MwSt.

Ihr Beck-Bonus! 3 Monate kostenlose Nutzung des beck-online Fachmoduls „beck-personal-portal PLUS“!

ANMELDUNG

Teilnehmer (Vor-, Zuname)

Position/Beruf

Firma (Rechnungsadresse)

Straße

PLZ/Ort

Telefon / Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift

BECKAKADEMIE SEMINARE I Verlag C.H.BECK oHG

Unser gesamtes Programm & unsere AGB finden Sie unter www.beck-seminare.de

SEM

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

Anmeldung:

Shop: www.beck-seminare.de/0574

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: seminare@beck.de

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: Telefon (089) 381 89-503