



## BAG-Rechtsprechung: Kündigungsschutz



### REFERENTIN



Dr. Ursula Rinck

Richterin am Bundesarbeitsgericht, 4. Senat, Erfurt

### TEILNEHMER

Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Unternehmensjuristen, Leiter und Mitarbeiter von Personalabteilungen, Betriebsräte, Verbandsvertreter

### INHALT

Die BAG-Rechtsprechung zum Kündigungsschutzrecht ist unverzichtbare Grundlage für die arbeitsrechtliche Beratung. In unserem Seminar erfahren Sie die Probleme und Möglichkeiten dieser Neuerungen dieser rechtsprechungsintensiven Materie. An zahlreichen Praxisfällen wird erläutert, wie das Bundesarbeitsgericht und der Europäische Gerichtshof durch ihre Entscheidungen wichtige neue Akzente für die Personalarbeit setzen.

### TERMINE | ORTE

- FR 24.11.17 München | Verlag C.H.BECK
- DO 08.12.18 Köln | Mercure Hotel Köln Belfortstraße
- DO 13.12.18 Frankfurt | Leonardo Royal Hotel Frankfurt

### ZEIT

09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO



### 11,5 h FAO-Pluspaket:

Seminar + 5h e-Learning „Aktuelle Rechtsprechung zu Kündigung und Aufhebungsvertrag“ nach § 15 Abs. 4 FAO

### PREIS

599,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

Ab 49,50 € (einfache Fahrt)  
mit dem Veranstaltungsticket!  
[www.beck-seminare.de](http://www.beck-seminare.de)

**Ihr Beck-Bonus!** Jeder Teilnehmer erhält das Buch „Beck-Texte im dtv: Arbeitsgesetze ArbG“!

### THEMEN

- Kleinbetriebsklausel, Auslandsbezug
- Außerordentliche und verhaltensbedingte Kündigung
  - Eigentums- und Vermögensdelikte
  - Beharrliche Arbeitsverweigerung
  - Erschleichen von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
  - Verletzung arbeitsvertraglicher Nebenpflichten
  - Verdachtskündigung
  - Videoüberwachung, Detektivobservation, Einsatz eines Keyloggers
- Personenbedingte Kündigung
  - Krankheitsbedingte Kündigung und betriebliches Eingliederungsmanagement
  - Langjährige Strahaft
  - Verletzung von Loyalitätspflichten
  - Eignungsmangel
- Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
  - Unternehmerische Organisationsentscheidung und Wegfall des Beschäftigungsbedarfs bei Fremdvergabe
  - Anforderungen für die Weiterbeschäftigung auf einem freien Arbeitsplatz
  - Bildung von Altersgruppen bei der Sozialauswahl
  - Interessenausgleich mit Namensliste
  - Probleme des Massenentlassungsverfahrens
- Änderungskündigung
  - Betriebsbedingte und personenbedingte Änderungskündigung
  - Bestimmtheit des Änderungsangebots
  - Änderungskündigung und dynamische Bezugnahmeklausel
- Druckkündigung
- Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen, Mütter, Elternzeitberechtigte
- Betriebsratsanhörung
  - Notwendiger Inhalt
  - Zeitpunkt
  - „Abschließende“ Stellungnahme des Betriebsrats
  - Entlassungsverlagen des Betriebsrats
- Abwicklungs- und Aufhebungsvertrag
- Prozessuale Fragen des Kündigungsschutzprozesses
  - Darlegungs- und Beweislastfragen

### PROFIL

|                        |  |
|------------------------|--|
| Vorkenntnisse          |  |
| Neueste Rechtsprechung |  |
| Gestaltungshinweise    |  |
| Interaktion            |  |

### ANMELDUNG

Teilnehmer (Vor-, Zuname)

Position/Beruf

Firma (Rechnungsadresse)

Straße

PLZ/Ort

Telefon / Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift

**BECKAKADEMIE SEMINARE** | Verlag C.H.BECK oHG

Unser gesamtes Programm & unsere AGB finden Sie unter [www.beck-seminare.de](http://www.beck-seminare.de)

### SEM

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

#### Anmeldung:

Shop: [www.beck-seminare.de/0100](http://www.beck-seminare.de/0100)

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: [seminare@beck.de](mailto:seminare@beck.de)

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: Telefon (089) 381 89-503