

Ihre Karrierevorteile

Wissenschaftlich fundierte und an den Erfordernissen der Unternehmenspraxis ausgerichtete Fortbildung.

Erwerb eines international anerkannten akademischen Mastergrads mit deutschlandweit einzigartiger Spezialisierung (LL.M. Human Resource Management).

Exzellente Vermittlung des Fachwissens zur Wahrnehmung von Human Resource Management Funktionen in Unternehmen sowie in der externen Beratung.

Abrundung der rechts- und organisationswissenschaftlichen Inhalte durch Kurseinheiten zur Psychologie und Verhaltensökonomie.

Hochkarätige Referenten aus Wissenschaft und Praxis.

Studium im stilvollen Ambiente des UNESCO Weltkulturerbes von Regensburg.

Studiengang in Kürze

Studiendauer:

Zwei Semester zzgl. drei Monate
Masterthesis

Kurze Präsenzphasen:

Eine Einführungswoche und acht Präsenzwochenenden - jeweils einmal im Monat (in der Regel von Donnerstag bis Samstag).

Kursort:

Universität Regensburg

Studienbeginn:

September

Studiengebühren:

12.600 Euro

In den Studiengebühren sind die Kosten für die Teilnahme an den Veranstaltungen und Prüfungen, die Studienunterlagen sowie die Nutzung der digitalen Datenbanken der UR enthalten.

Informationen:

Lehrstuhl Prof. Dr. Frank Maschmann
Frau Gisela Schober
Tel. 0941/943-2647, Fax - 4495
Email: master.hrm@ur.de
Homepage: www.hrm-ur.de



HRM weiterdenken...



Masterstudiengang

**LL.M. HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT**



Universität Regensburg

LL.M. HRM

Universität Regensburg

Das Human Resource Management (HRM) gewinnt als strategischer Wettbewerbsfaktor für Unternehmen mehr und mehr an Bedeutung.

Digitalisierung und Flexibilisierung in der Arbeitswelt, der Einzug künstlicher Intelligenz, demografischer Wandel, sowie fortschreitende Internationalisierung und Globalisierung stellen das Personalwesen vor immer neue Herausforderungen.

Gefragt sind exzellent ausgebildete Personalverantwortliche, die neben fundierten Rechtskenntnissen (vor allem im Arbeits- und Sozialrecht sowie im Unternehmensrecht) über das für das HRM notwendige betriebswirtschaftliche, pädagogische und psychologische Know-how verfügen.

Der von Wissenschaftlern und Praktikern gemeinsam konzipierte Studiengang kombiniert deshalb wissenschaftlich fundiertes Fachwissen mit dem für den beruflichen Alltag entscheidenden Praxisbezug.

Er ist speziell auf Juristen zugeschnitten, die im HR-Bereich von Unternehmen, Behörden, Verbänden, Kanzleien oder bei Consultinggesellschaften tätig sind oder die eine solche Tätigkeit anstreben.

DIE GANZE WELT DES HRM IN ZWEI SEMESTERN

Studieninhalte

Modul 1: Grundlagen des HRM

Strategisches HRM
Internationales und Interkulturelles HRM
Employer Branding, Recruiting
Vertragsrecht, Vertragsgestaltung, Vertragsmanagement
Digitalisierung und Internationalisierung von HRM

Modul 2: Total Compensation

Verhaltensökonomie (Anreizsysteme)
Entgeltgestaltung und Änderung von Arbeitsbedingungen
Gestaltung von Kollektivvereinbarungen
Verhandlungsmanagement

Modul 3: Leadership, Performance und Compliance

Psychologische Grundlagen der Personalführung
Performance und Development
Compliance und Mitarbeiterüberwachung, Datenschutz

Modul 4: Governance, Konzern- u. Matrixorganisation und Transaktionsarbeitsrecht

Governance und Corporate Social Responsibility
Arbeitsrecht in Konzern- und Matrixorganisationen
Betriebsübergang und -umstrukturierung

Modul 5: Gute Arbeit, Work-Life-Balance, Change

Modul 6: Trennung und Restrukturierung

Modul 7: Steuer- und Sozialversicherungsrecht, BetrAVG

Modul 8: New Work

Digitalisierung der Arbeitswelt, moderne Arbeitsorganisation (Scrum, Crowdfunding), Fremdfirmenpersonaleinsatz
Flexibler Personaleinsatz (ArbeitszeitR, Zeitvertrag)
Konflikte und Konfliktmanagement im Betrieb

Modul 9: Abschlussmodul

