

# Kölner Tage Arbeitsrecht 2018

Flexibles Arbeiten als neue Herausforderung für die Personalpraxis

**26. und 27. April 2018 in Köln**

## Tagungsleitung



**Prof. Dr. Frank Bayreuther**

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und  
Arbeitsrecht, Universität Passau



**Prof. Dr. Heinz Josef Willemsen**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP,  
Düsseldorf

## Themen

- ▶ **Flexibler Fremdpersonaleinsatz – Gestaltungsoptionen und Abgrenzungsprobleme**
- ▶ **Flexibilität hinsichtlich der Vertragsdauer, des Arbeitsortes, des Arbeitsumfangs und des Vertragsinhalts**
- ▶ **Kündigung bei Erkrankung und Leistungsabfall**
- ▶ **Flexibilität und notwendiger Gesundheitsschutz**
- ▶ **Moderne Arbeit und Datenschutz**
- ▶ **Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretungen bei der Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen**
- ▶ **Veränderung der Arbeitswelt: Digitalisierung, agiles und flexibles Arbeiten – Neues vom Gesetzgeber und aus der Praxis**

## Teilnehmerkreis

Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Personalleiter,  
Justiziere aus Unternehmen, Verbandsjuristen

# Kölner Tage Arbeitsrecht 2018

## Tagungsziel

„Flexibilität“ war in der Vergangenheit in erster Linie eine Forderung aus dem Arbeitgeberlager. In Zeiten des Fachkräftemangels und neuer Arbeitsformen haben inzwischen aber auch Arbeitnehmer und Gewerkschaften dieses Thema für sich entdeckt. Gesetzgeber und Rechtsprechung schränken die Flexibilität im Arbeitsverhältnis allerdings in vielfacher Hinsicht ein.

Aufgabe der Berater ist es daher, dem Personalmanagement Möglichkeiten für eine sinnvolle Nutzung der verbleibenden Spielräume – etwa im Hinblick auf Arbeitsort, Arbeitszeit und Vertragsgestaltungen – aufzuzeigen. Hierzu möchten die Kölner Tage Arbeitsrecht 2018 entscheidende Hilfestellungen leisten.

Informieren Sie sich aus erster Hand über die neueste Rechtslage und nutzen Sie die Möglichkeit eines direkten Erfahrungsaustausches mit führenden Experten aus der Beratung, Rechtsprechung und Wissenschaft über die praktischen Konsequenzen und Handlungsempfehlungen für die „neue Arbeitswelt“.

## Referenten



**Prof. Dr. Georg Annuß, LL.M.**  
Rechtsanwalt, Partner, Linklaters LLP, München



**Peter Berg**  
Rechtsanwalt, Schwegler Rechtsanwälte, Düsseldorf



**Dr. Boris Dzida**  
Rechtsanwalt, Partner, Freshfields Bruckhaus Deringer LLP, Hamburg



**Dr. Detlef Grimm**  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Loschelder, Köln



**Dr. Barbara Reinhard**  
Partnerin, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, KLIEMT.Arbeitsrecht, Frankfurt



**Dr. Maren Rennpferdt**  
Richterin am Bundesarbeitsgericht, Erfurt



**Dr. Adam Sagan, MJur (Oxon)**  
Privatdozent, Akademischer Rat a.Z., Institut für Deutsches und Europäisches Arbeits- und Sozialrecht, Universität zu Köln



**Dr. Ulrich Sittard**  
Rechtsanwalt, Freshfields Bruckhaus Deringer, Düsseldorf, Lehrbeauftragter an der Universität zu Köln



**Dr. Jürgen vom Stein**  
Präsident des Landesarbeitsgerichts Köln

**Donnerstag, 26.4.2018**

**9.30 Uhr**

### **Flexibler Personaleinsatz: Gestaltungsoptionen und Abgrenzungsprobleme**

*Prof. Dr. Georg Annuß, LL. M.*

- ▶ Ein Jahr AÜG-Reform – eine Bestandsaufnahme
- ▶ Onsite-Werkverträge und Arbeitnehmerüberlassung
- ▶ Der Gemeinschaftsbetrieb ist (k)eine Alternative
- ▶ Crowdfunding aus arbeitsrechtlicher Sicht
- ▶ Drittbezogener Personaleinsatz und Beteiligung des Betriebsrats

**10.30 Uhr**

### **Flexibilität hinsichtlich des Vertragsinhalts: Weisungsrecht, Änderungs- und Widerrufsvorbehalt, Änderungskündigung**

*PD Dr. Adam Sagan*

- ▶ Grenzen des Weisungsrechts
- ▶ Unverbindlichkeit unbilliger Weisungen
- ▶ Reichweite von Änderungsvorbehalten
- ▶ AGB- und Ausübungskontrolle von Widerrufsvorbehalten
- ▶ Vertragsgestaltung und Formulierung
- ▶ Überflüssige Änderungskündigung
- ▶ Vorsorgliche Änderungskündigung

**11.30 Uhr**

**Kaffeepause**

**12.00 Uhr**

### **Flexibilität hinsichtlich des Arbeitsortes: Mobiles Arbeiten, Home Office, Versetzungsklauseln**

*Dr. Boris Dzida*

- ▶ Mobiles Arbeiten in der digitalisierten Arbeitswelt: Smartphone-Arbeitsverhältnis, Mobile Office & Co.
- ▶ Dienstreise: individualrechtliche und kollektivrechtliche Probleme (insbesondere Vergütung, Haftung, Mitbestimmung)
- ▶ Flexibles Arbeiten im Home Office
- ▶ Versetzung des Arbeitnehmers an einen anderen Ort kraft Direktionsrechts und arbeitsvertragliche Gestaltung von Versetzungsklauseln

**13.00 Uhr**

**Mittagessen**

Donnerstag, 26.4.2018

14.15 Uhr

## Flexibilität hinsichtlich des Arbeitsumfangs: Neue Arbeitszeitmodelle in rechtlicher Perspektive

Prof. Dr. Frank Bayreuther

- ▶ Aktuelle Entwicklungen im Arbeitszeitrecht
- ▶ Flexibles Arbeiten und das ArbZG
- ▶ Arbeiten von zu Hause aus, jederzeitige Erreichbarkeit
- ▶ Vertrauensarbeitszeit
- ▶ Jobsharing
- ▶ Teilzeit und Rückkehr aus der Teilzeit
- ▶ Arbeit auf Abruf, 0-Stunden Verträge
- ▶ Anpassung der Vertragsarbeit an veränderte Rahmenbedingungen

15.15 Uhr

Kaffeepause

15.30 Uhr

## Flexibilität hinsichtlich der Vertragsdauer: Befristung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitsbedingungen

Dr. Maren Rennpferdt

- ▶ Befristung von Arbeitsverträgen
  - Sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG
  - Sachgrundbefristung nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG
  - Befristung und Renteneintritt
- ▶ Befristung von Arbeitsvertragsbedingungen
  - Inhaltskontrolle – Grundsätze
  - Befristete Erhöhung der Arbeitszeit
  - Befristete Übertragung höherwertiger Tätigkeit

16.30 Uhr

## Kündigung bei Erkrankung und Leistungsabfall

Dr. Barbara Reinhard

- ▶ Abgrenzung verhaltens- und personenbedingter Grund
- ▶ Kündigungsrecht bei Low-Performern
- ▶ Kündigungsrecht bei Lang- und Kurzzeiterkrankungen
- ▶ Verhältnis BEM zu Kündigungsrecht
- ▶ Alternative Praxismodelle

17.30

## Plenums- und Podiumsdiskussion

18.00 Uhr

Ausklang des ersten Tages beim Kölschen Buffet

Freitag, 27.4.2018

9.00 Uhr

## Flexibilität und notwendiger Gesundheitsschutz

Dr. Jürgen vom Stein

- ▶ Problembereich BEM-Verfahren
  - Die Regelung in § 167 Abs. 2 SGB IX ab dem 1.1.2018
  - Verschärfung der Anforderungen durch die Rechtsprechung des BAG
  - Relevanz des BEM für die krankheitsbedingte Kündigung
- ▶ Flexibilität versus Pflicht zur leidensgerechten Beschäftigung
- ▶ Neue Tendenzen bei der Mitbestimmung zum Gesundheitsschutz
- ▶ Gesundheitsschutz und Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Höhere Anforderungen im Schwerbehindertenrecht durch das Bundesteilhabegesetz

10.00 Uhr

## Moderne Arbeit und Datenschutz

Dr. Detlef Grimm

- ▶ Der neue § 26 BDSG und die Spezialregelung für die Einwilligung (§ 26 Abs. 2 BDSG)
- ▶ Organisatorische Pflichten des Arbeitgebers
  - Transparenz, Information und Löschung
  - Konzernsachverhalte
- ▶ Was darf der Arbeitgeber zukünftig (noch) wissen?
- ▶ Was ändert sich für den Betriebsrat?
- ▶ Anpassung von Betriebsvereinbarungen – Rahmenbetriebsvereinbarung DSGVO
- ▶ Mitarbeiterüberwachung zur Verhinderung von Regelverletzungen
- ▶ Mitarbeiterbewertung durch Facebook & Co.
- ▶ Big-Data-Analysen bei Personalentscheidungen

11.00 Uhr

Kaffeepause und Imbiss

11.30 Uhr

## Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretungen bei der Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen

Peter Berg

- ▶ Arbeitnehmervertretungen im Spannungsfeld zwischen Flexibilisierung und Arbeitnehmerschutz
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats in zentralen Handlungsfeldern von Flexibilisierungsstrategien (insbesondere Personaleinsatz, Arbeitszeit, Entgeltsysteme, technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle)
- ▶ Tarifvertragliche und betriebliche Regelungskompetenzen
- ▶ Aktuelle Entwicklungstendenzen in der Rechtsprechung

12.30 Uhr

## Veränderung der Arbeitswelt: Digitalisierung, agiles und flexibles Arbeiten – Neues vom Gesetzgeber und aus der Praxis

Dr. Ulrich Sittard

- ▶ Neues zum Befristungs- und Teilzeitrecht: Teilzeit und sachgrundlose Befristung – Wohin steuert der Gesetzgeber?
- ▶ Digitalisierung und agiles Arbeiten: Welche Herausforderungen stellen sich im kollektiven Arbeitsrecht?
  - Versetzung und Interessenausgleich bei Modernisierung der Arbeitsformen: Welcher Regelungsbedarf besteht mit dem Betriebsrat?
  - Umgruppierung aufgrund neuer Tätigkeiten in agilen Teams? Was sagt das Tarifrecht?

13.30 Uhr

Ende der Tagung

## Termine

[ ] 26. und 27. April 2018

9.30 – 18.00 Uhr und 9.00 Uhr – 13.30 Uhr

Marriott Hotel

Johannisstraße 76–80, 50668 Köln

Tel.: +49 221 942227-00

Seminar-Nr. 5900.18.2205.0

## Zimmerreservierungen

Für Teilnehmer an den Kölner Tagen Arbeitsrecht steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu einem Sonderpreis (EZ/ÜF 149,- €) zur Verfügung. Bitte nehmen Sie Ihre Reservierung direkt im Tagungshotel vor.

## Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt inkl. Arbeitsunterlagen, Pausengetränken, Mittagessen und Abendveranstaltung 980,- € (zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer). Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und eine Rechnung.

## Teilnahmebescheinigung

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung über 10 ½ Zeitstunden zum Nachweis Ihrer Fortbildung gem. § 15 FAO.

## AGB

Unsere vollständigen AGB finden Sie unter [www.otto-schmidt.de/agb](http://www.otto-schmidt.de/agb)



## Das gesamte Arbeitsrecht in einem Band.

Rechtsstand 1.2.2018

8. neu bearbeitete Auflage, 2018

ca. 3400 Seiten, gebunden, Kommentar, 17 x 24 cm

ISBN 978-3-504-42692-7

ca. 180 EUR

## Infotelefon



Frau Angelika Horwat  
hilft Ihnen gerne weiter.  
**0221 93738-656**

[ ] Ich melde mich zu den Kölner Tagen Arbeitsrecht am 26. und 27. April 2018 an.

[ ] Ich abonniere Ihren kostenlosen Seminar-Newsletter via E-Mail.

Anmeldung ▶ Fax 0221 93738-969  
[seminare@otto-schmidt.de](mailto:seminare@otto-schmidt.de) · [www.otto-schmidt.de/seminare](http://www.otto-schmidt.de/seminare)

Name/Vorname

Beruf/Position

Zweitkarte: Name/Vorname

Zweitkarte: Beruf/Position

Kanzlei/Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift